

## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022)

### SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO CAMPUS CD. ALTAMIRANO

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍAS Y CONSULTA.					
Indicador		Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.			
Objetivo		Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.			
Meta		El porcentaje de personas servidoras públicas del TecNM campus Cd. Altamirano que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60% u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.			
Clave Actividad	Actividad	Inicio	Fin	Mecanismos de verificación	Factores de riesgo
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Subcomité de Ética haya acreditado, al término del 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI y la DG del TecNM.	01/02/2022	02/12/2022	Reporte de registro de capacitaciones.	Uno de los integrantes del Subcomité de Ética no acredite, al término del 2022, al menos uno de los cursos de capacitación
1.1.2.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	01/02/2022	02/12/2022	Reporte de registro de capacitaciones.	Las personas servidoras publicas no acrediten al menos un curso.



Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública o prevención de conflictos de intereses.
Meta	Al menos el 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Subcomité de Ética del TecNM campus Cd. Altamirano son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

Clave Actividad	Actividad	Inicio	Fin	Mecanismos de verificación	Factores de riesgo
1.2.1.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre ésta última materia a la DG del TecNM.	01/02/2022	02/12/2022	Reporte de registro de asesorías y consultas.	No se proporcione la asesoría y orientación adecuada.





## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022)

II. DIFUSIÓN.	
Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del TecNM en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Meta	Al menos el 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses 2022, son atendidas por el Subcomité de Ética dentro de los plazos establecidos por la DG del TecNM.

Clave Actividad	Actividad	Inicio	Fin	Mecanismos de verificación	Factores de riesgo
2.1.1	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI y la DG del TecNM, sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflictos de intereses y materias afines, en términos del Programa Anual de Difusión.	01/02/2022	02/12/2022	Reportes de documentos.	No se cuentan con los medios necesarios para difundir los materiales en tiempo y forma.
2.1.2.	Desarrollar materiales o contenidos propios y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/02/2022	02/12/2022	Reportes de documentos.	No se cuentan con los recursos para el desarrollo de los materiales.





## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022)

### III. DENUNCIAS.

Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Subcomité de Ética del TecNM Campus Cd. Altamirano
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Subcomité, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.

Clave Actividad	Actividad	Inicio	Fin	Mecanismos de verificación	Factores de riesgo
3.1.1.	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Subcomité de Ética en 2021.	01/01/2022	29/04/2022	Reporte de denuncias	No llevar a cabo el registro en tiempo y forma.
3.1.2.	Registrar las denuncias que se reciban al Subcomité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	31/12/2022	Reporte de denuncias	No se lleve el registro en tiempo y forma de las denuncias.
3.1.3.	Entregar a la DG del TecNM un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto de que éste último pueda desarrollar una compulsión en la materia.	01/02/2022	31/12/2022	Reporte de denuncias	No contar con los medios necesarios para llevar a cabo la entrega en tiempo y forma.

## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022)

III. DENUNCIAS.					
Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de intereses.				
Objetivo	Asegurar la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el Subcomité de Ética del TecNM campus Cd. Altamirano.				
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el Subcomité de Ética del TecNM campus Cd. Altamirano, han tenido al menos una acción de seguimiento.				
Clave Actividad	Actividad	Inicio	Fin	Mecanismos de verificación	Factores de riesgo
3.2.1.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Subcomité de Ética.	01/05/2022	02/12/2022	Reporte de denuncias	No se implementen acciones para dar seguimiento a las denuncias.

